

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MESSINA**

**OPERAI**

**SETTEMBRE 2014**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,15	0,17	0,19	0,21
Indennità di settore ITS	1,11	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10,00</b>	<b>10,79</b>	<b>11,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>3,95</b>	<b>4,24</b>	<b>4,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,96	5,35	5,65
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,51%)	0,71	0,78	0,85	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,61</b>	<b>8,21</b>	<b>8,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,49	3,77	3,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,52</b>	<b>28,56</b>	<b>30,12</b>
<b>IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)</b>	<b>1,08</b>	<b>1,19</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)</b>	<b>25,05</b>	<b>27,71</b>	<b>29,84</b>	<b>31,47</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>	<b>24,54</b>	<b>27,18</b>	<b>29,30</b>	<b>30,91</b>

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>